

様式4

認定申請年月日

年 月 日

一般事業主の氏名又は名称

株式会社 やまみ

直近の事業年度＝X  
例：2020年度に認定申請を行う場合は、Xは2019年度、X-1は2018年度、X-2は2017年度の状況を記載します。

※各単位省略  
※雇用管理区分が多く、記入しきれない場合は、適宜行をコピーして増やして下さい。

(1)採用に関する状況

※(i)又は(ii)のうちいずれかを記入

算定に使用した事業年度Xがいつからいつまでかを記入して下さい

事業年度X

令和 5 年 7 月 1 日

～

令和 6 年 6 月 30 日

( i )男女別の採用における競争倍率

※( i )①で全ての雇用管理区分がC<Bの場合は、( i )②は記入不要です。

①直近の3事業年度の男女別の採用における競争倍率

認定申請書3(1)( i )①(B)欄に転記

		女性					男性					労働局チェック欄
雇用管理区分	事業年度	応募者数	採用者数	競争倍率	直近3事業年度の平均競争倍率(A)	(A)*0.8=(C)	応募者数	採用者数	競争倍率	直近3事業年度の平均競争倍率(B)	C<B	
正社員事務職	令和5年度	5	4	1.25	0.75	0.6	5	2	2.5	0.83	<input type="checkbox"/>	
	令和4年度	1	1	1			0	0				
	令和3年度	0	0				0	0				
パート事務職	令和5年度	1	1	1	1	0.8	1	0		1	<input type="checkbox"/>	
	令和4年度	3	3	1			3	1	3			
	令和3年度	1	1	1			1	0				
正社員営業職	令和5年度	0	0		0.33	0.26	9	5	1.8	1.99	<input type="checkbox"/>	
	令和4年度	0	0				13	6	2.17			
	令和3年度	1	1	1			10	5	2			
正社員技術職	令和5年度	2	1	2	1.67	1.34	44	32	1.38	1.37	<input type="checkbox"/>	
	令和4年度	3	3	1			33	26	1.27			
	令和3年度	2	1	2			25	17	1.47			
正社員製造職	令和5年度	7	5	1.4	1.3	1.04	62	50	1.24	1.25	<input type="checkbox"/>	
	令和4年度	16	13	1.23			40	32	1.25			
	令和3年度	14	11	1.27			42	33	1.27			
パート製造職	令和5年度	93	83	1.12	1.11	0.89	115	90	1.28	1.33	<input type="checkbox"/>	
	令和4年度	95	86	1.1			98	73	1.34			
	令和3年度	82	73	1.12			33	24	1.38			

認定申請書3(1)( i )①(A)欄に転記

雇用管理区分が複数ある場合記入  
足りない場合は適宜行をコピー

認定申請書3(1)( i )①  
「(A)×0.8=(C)」欄に転記

全ての雇用管理区分がC<Bの場合は3(1)( i )は記入終了

②C≥Bの雇用管理区分があった場合には、当該雇用管理区分についてのみ記入

		女性				男性				(B)/(A)	労働局チェック欄
雇用管理区分	事業年度	応募者数	採用者数	競争倍率	直近3事業年度の平均競争倍率(A)	応募者数	採用者数	競争倍率	直近3事業年度の平均競争倍率(B)		
	X			#DIV/0!	#DIV/0!			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	
	X-1			#DIV/0!				#DIV/0!			
	X-2			#DIV/0!				#DIV/0!			
	X-1	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	
	X-2	0	0	#DIV/0!		0	0	#DIV/0!			
	X-3			#DIV/0!				#DIV/0!			
	X-2	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	
	X-3	0	0	#DIV/0!		0	0	#DIV/0!			
	X-4			#DIV/0!				#DIV/0!			

改善が見られるか  
(B/A値がアップしているか)  
☐

認定申請書3(1)(i)②(A)欄にそれぞれ転記

認定申請書3(1)(i)②(B)欄にそれぞれ転記

認定申請書3(1)(i)②「(B)/(A)」欄にそれぞれ転記

( ii ) 女性労働者の割合

※①及び②いずれも記入。通常の労働者に雇用管理区分を設定していない場合は、①のみを記入。

※( ii )①と②の(イ)でA≥B(Bが40を超える場合は40)の場合は、( ii )①と②の(ロ)は記入不要です。

①通常の労働者に占める女性労働者の割合

(イ) 直近の事業年度の通常の労働者に占める女性労働者の割合

事業年度	通常の労働者の 女性労働者数	通常の労働者の 男性労働者数	合計	通常の労働者に占める 女性労働者の割合(A)	産業平均値(B)	労働局チェック欄
令和5年度	177	411	588	30.1	23%	A ≥ B (40) <input type="checkbox"/>

認定申請書3(1)(ii)①(イ)「通常の労働者に  
占める女性労働者の割合(A)」欄に転記

認定申請書3(1)(ii)①(イ)「産業平均値(B)」欄に転記  
(産業平均値は厚生労働省ホームページ(女性活躍推進  
法特集ページ)(以下「厚労省ホームページ」)に掲載され  
ているもの)

(ロ) A<B(又は40)であった場合のみ記入

事業年度	通常の労働者の 女性労働者数	通常の労働者の 男性労働者数	合計	通常の労働者に占める 女性労働者の割合(A)	労働局チェック欄
X-1			0	#DIV/0!	改善が見られるか (A値がアップしているか) <input type="checkbox"/>
X-2			0	#DIV/0!	

認定申請書3(1)(ii)①(ロ)「通常の労働者  
に占める女性労働者の割合(A)」欄に転記

②通常の労働者の基幹的な雇用管理区分における通常の労働者に占める女性労働者の割合

(イ) 直近の事業年度の通常の労働者の基幹的な雇用管理区分における通常の労働者に占める女性労働者の割合

基幹的な 雇用管理区分	事業年度	通常の労働者の 女性労働者数	通常の労働者の 男性労働者数	合計	通常の労働者に占める 女性労働者の割合(A)	産業平均値(B)	労働局チェック欄
正社員 製造職	令和5年度	30	213	243	12.3	17%	A ≥ B (40) <input type="checkbox"/>

認定申請書3(1)(ii)②(イ)「通常の労働  
者に占める女性労働者の割合(A)」欄に転記

認定申請書3(1)(ii)②(イ)「産業平  
均値(B)」欄に転記(産業平均値は厚労  
省ホームページに掲載されているもの)

(ロ) A<B(又は40)であった場合のみ記入

雇用管理区分	事業年度	通常の労働者の 女性労働者数	通常の労働者の 男性労働者数	合計	通常の労働者に占める 女性労働者の割合(A)	労働局チェック欄
正社員 製造職	令和4年度	25	192	217	11.5	改善が見られるか (A値がアップしているか) <input type="checkbox"/>
	令和3年度	22	201	223	9.9	

認定申請書3(1)(ii)②(ロ)「通常の労働者  
に占める女性労働者の割合(A)」欄に転記

(2)継続就業に関する状況

※(ⅰ)又は(ⅱ)のうちいずれかを記入。(ⅱ)は、(ⅰ)で定める割合を算出することができない場合に限る。

(ⅰ)男女別の平均継続勤務年数  
※①又は②のうちいずれかを記入

算定に使用した事業年度Xがいつからいつまでかを記入して下さい

① 男女別の平均継続勤務年数→認定申請書の記入のみ

事業年度X	令和 5 年 7 月 1 日	～	令和 6 年 6 月 30 日
-------	----------------	---	-----------------

算定に使用した事業年度X-9がいつからいつまでかを記入して下さい

②男女別の継続雇用割合

事業年度 X-9	平成 26 年 7 月 1 日	～	平成 27 年 6 月 30 日
-------------	-----------------	---	------------------

※全ての雇用管理区分において、(イ)でC≧0.8の場合は、(ロ)は記入不要です。

(ⅰ) 直近の事業年度における10事業年度前及びその前後の事業年度に採用した労働者の男女別の継続雇用割合

雇用管理区分	事業年度	女性			男性			(A)/(B)=(C)	労働局チェック欄
		採用者数	うち現在雇用されている者の数(X)	雇用継続割合(A)	採用者数	うち現在雇用されている者の数(X)	雇用継続割合(B)		C≧0.8
事務職	平成26年	1	1	0.33	1	1	0.33	1	<input type="checkbox"/>
	平成25年	2	0		0	0			
	平成24年				2	0			
	合計	3	1		3	1			
技術職	平成26年	1	1	1	1	0	0.33	3.03	<input type="checkbox"/>
	平成25年								
	平成24年				2	1			
	合計	1	1		3	1			
正社員 製造職	平成26年	2	1	0.67	7	2	0.64	1.05	<input type="checkbox"/>
	平成25年	1	1		11	9			
	平成24年				4	3			
	合計	3	2		22	14			
パート 製造職	平成26年	4	2	0.6	5	3	0.71	0.85	<input type="checkbox"/>
	平成25年	8	5		9	8			
	平成24年	3	2		7	4			
	合計	15	9		21	15			

認定申請書3(2)(ⅰ)②(イ)(A)欄に転記

認定申請書3(2)(ⅰ)②(イ)(B)欄に転記

認定申請書3(2)(ⅰ)②(イ)「(A)/(B)=(C)」欄に転記

(ロ) Cが0.8未満の雇用管理区分のみ記入

		女性			男性			(A)/(B)=(C)	労働局チェック欄
雇用管理区分	事業年度	採用者数	<small>アウツは雇用されている者の数(Ⅳ-1)</small>	雇用継続割合(A)	採用者数	<small>アウツは雇用されている者の数(Ⅳ-1)</small>	雇用継続割合(B)		
正社員 事務職	平成25年			#DIV/0!	1	0	0	#DIV/0!	
	平成24年								
	平成23年								
	合計	0	0		1	0			
改善が見られるか (C値がアップしているか) <div><input type="checkbox"/></div>									
雇用管理区分	事業年度	採用者数	<small>アウツは雇用されている者の数(Ⅳ-2)</small>	雇用継続割合(A)	採用者数	<small>アウツは雇用されている者の数(Ⅳ-2)</small>	雇用継続割合(B)	(A)/(B)=(C)	
正社員 事務職	平成24年	0	0	#DIV/0!	0	0	1	#DIV/0!	
	平成23年		0		0	0			
	平成22年				2	2			
	合計	0	0		2	2			

		女性			男性			(A)/(B)=(C)	労働局チェック欄
雇用管理区分	事業年度	採用者数	<small>アウツは雇用されている者の数(Ⅳ-1)</small>	雇用継続割合(A)	採用者数	<small>アウツは雇用されている者の数(Ⅳ-1)</small>	雇用継続割合(B)		
パート 事務職	平成25年			#DIV/0!			#DIV/0!	#DIV/0!	
	平成24年								
	平成23年								
	合計	0	0		0	0			
改善が見られるか (C値がアップしているか) <input type="checkbox"/>									
雇用管理区分	事業年度	採用者数	<small>アウツは雇用されている者の数(Ⅳ-2)</small>	雇用継続割合(A)	採用者数	<small>アウツは雇用されている者の数(Ⅳ-2)</small>	雇用継続割合(B)	(A)/(B)=(C)	
パート 事務職	平成24年	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
	平成23年	0	0		0	0			
	平成22年								
	合計	0	0		0	0			

		女性			男性			(A)/(B)=(C)	労働局チェック欄
雇用管理区分	事業年度	採用者数	<small>かつ現在は雇用されている者の数(X-1)</small>	雇用継続割合(A)	採用者数	<small>かつ現在は雇用されている者の数(X-1)</small>	雇用継続割合(B)		
正社員 営業職	平成25年			#DIV/0!			#DIV/0!	#DIV/0!	
	平成24年								
	平成23年								
	合計	0	0		0	0			

雇用管理区分	事業年度	採用者数	採用者数 うち現在雇用されている者の数(X-2)	雇用継続割合(A)	採用者数	採用者数 うち現在雇用されている者の数(X-2)	雇用継続割合(B)	(A)/(B)=(C)	改善が見られるか (C値がアップしているか) <input type="checkbox"/>
正社員 営業職	平成24年	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
	平成23年	0	0		0	0			
	平成22年								
	合計	0	0		0	0			

		女性		男性			(A)/(B)=(C)	労働局チェック欄
雇用管理区分	事業年度	採用者数	うち現在雇用されている者の数(X-1)	雇用継続割合(A)	採用者数	うち現在雇用されている者の数(X-1)		
正社員 製造職	平成25年			#DIV/0!	11	9	0.74	#DIV/0!
	平成24年				4	3		
	平成23年				4	2		
	合計	0	0		19	14		

雇用管理区分	事業年度	採用者数	採用者数 うち現在雇用されている者の数(X-2)	雇用継続割合(A)	採用者数	採用者数 うち現在雇用されている者の数(X-2)	雇用継続割合(B)	(A)/(B)=(C)	改善が見られるか (C値がアップしているか) <input type="checkbox"/>
正社員 製造職	平成24年	0	0	#DIV/0!	4	3	0.64	#DIV/0!	
	平成23年	0	0		4	2			
	平成22年				6	4			
	合計	0	0		14	9			

算定に使用した事業年度Xがいつからいつまでかを記入して下さい

( ii ) 女性労働者の平均継続勤務年数→認定申請書の記入のみ

事業年度X	令和 5 年 7 月 1 日	～	令和 6 年 6 月 30 日
-------	----------------	---	-----------------

(3)時間外労働及び休日労働に関する状況

※雇用管理区分が多く、認定申請書に記入しきれない場合に使用

算定に使用した事業年度Xがいつからいつまでかを記入して下さい

事業年度X	令和 5 年 7 月 1 日	～	令和 6 年 6 月 30 日
-------	----------------	---	-----------------

①直近の事業年度における労働者一人当たりの各月ごとの時間外労働及び休日労働の合計時間数

直近の事業年度	雇用管理区分	各月の時間外労働及び休日労働の時間数						労働局チェック欄
令和5年度	正社員 事務職	7月	8月	9月	10月	11月	12月	各月ごと全て45時間未満か <input type="checkbox"/>
		9.2	6.1	7	6.1	4.7	4.8	
		1月	2月	3月	4月	5月	6月	
		4.7	4.4	2.2	3.5	2.7	3.2	
	パート 事務職	7月	8月	9月	10月	11月	12月	<input type="checkbox"/>
		2.7	3.4	4.5	4	3.6	3.2	
		1月	2月	3月	4月	5月	6月	
		1.9	2.3	2.5	1.5	1.3	1.1	
	正社員 技術職	7月	8月	9月	10月	11月	12月	<input type="checkbox"/>
		17.9	19.1	22.7	24.8	19.4	22.7	
		1月	2月	3月	4月	5月	6月	
		19	15.1	15.9	15.4	14.6	13.6	
	正社員 製造職	7月	8月	9月	10月	11月	12月	<input type="checkbox"/>
		27.3	26.7	26.8	30.4	29.2	28.7	
		1月	2月	3月	4月	5月	6月	
		23.8	19.1	18.8	15.8	12.7	13.3	
	パート 製造職	7月	8月	9月	10月	11月	12月	<input type="checkbox"/>
		21.4	23.2	24.3	28.1	27.9	26.3	
		1月	2月	3月	4月	5月	6月	
		20.3	14.6	14.8	14.5	11.8	18.6	

②(①の合計時間数が45時間以上の月がある雇用管理区分のみ記入)

労働局チェック欄

む直近の3事業年度	雇用管理区分	時間外労働及び休日労働の時間数が月45時間以上の月数	一人当たりの時間外労働及び休日労働の一月当たりの時間数	改善が見られるか (45時間未満の月数、一月あたりの時間数が少なくなっているか)
X (①の事業年度)				<input type="checkbox"/>
X-1				<input type="checkbox"/>
X-2				<input type="checkbox"/>



(4)管理職に関する状況

※(i)又は(ii)のうちいずれかを記入

算定に使用した事業年度Xがいつからいつまでかを記入して下さい

事業年度X	令和 5 年 7 月 1 日	～	令和 6 年 6 月 30 日
-------	----------------	---	-----------------

当該申請に係る管理職については、裏面留意事項(4)の管理職の定義と 一致している ・ 一致しない

( i )管理職に占める女性労働者の割合

どちらかを○で囲んで下さい

※①でA≧Bの場合は、②は記入不要です。

①直近の事業年度における管理職に占める女性労働者割合

事業年度	女性管理職者数	管理職者数	管理女性職割合(A)	産業平均値(B)	労働局チェック欄
令和5年度	3	53	5.7	6.00%	<div>A≧B <input checked="" type="checkbox"/></div>

認定申請書3(4)( i )①「管理職に占め

認定申請書3(4)( i )①「産業平均値」欄に転記(産業平

②A<Bの事業主のみ記入

事業年度	女性管理職者数	管理職者数	管理女性職割合(A)	労働局チェック欄
令和4年度	1	51	2	改善が見られるか (A値がアップしているか) <input type="checkbox"/>
令和3年度	0	48	0	

認定申請書3(4)( i )②「管理職に占める女性労働

( ii )課長級より一つ下の職階から課長級に昇進した場合

※①でC≧0.8の場合は、②は記入不要です。

①直近の3事業年度における男女別の課長級より一つ下の職階から課長級に昇進した割合

事業年度	女性				男性				(A)/(B)=(C)	労働局チェック欄
	課長級より1つ下位の職階から課長級に	事業年度開始の日の課長級より一	昇進割合	平均昇進割合(A)	課長級より1つ下位の職階から課長級に	事業年度開始の日の課長級より一	昇進割合	平均昇進割合(B)		
令和5年度	3	1	3	1.11	2	29	0.07	0.08	13.88	<div>C≧0.8 <input type="checkbox"/></div>
令和4年度	1	3	0.33		2	27	0.07			
令和3年度	0	3	0		3	27	0.11			

認定申請書3(4)( ii )①(A)欄に転記

認定申請書3(4)( ii )①(B)欄に転記

認定申請書3(4)( ii )①「(A)/(B)=(C)」欄に転記

②Cが0.8未満である事業主のみ記入

事業年度	女性				男性				(A)/(B)=(C)	労働局チェック欄 改善が見られるか
	課長級より1つ下位の職階から課長級に	事業年度開始の日の課長級より一	昇進割合	平均昇進割合(A)	課長級より1つ下位の職階から課長級に	事業年度開始の日の課長級より一	昇進割合	平均昇進割合(B)		
X-1				/				/		
X-2										
X-3										

X-2										
X-3										
X-4										

認定申請書3(4)(ii)②(A)欄にそ

認定申請書3(4)(ii)②(B)欄にそ

(5)多様なキャリアコースに関する状況

※直近  
の3事業  
年度

認定申請書3(4)(ii)②「(A)/(B)=(C)」欄  
にそれぞれ転記

事業年度X	令和 5 年 7 月 1 日	～	6 月 30 日
-------	----------------	---	----------

事業年度	ア～エの実施した人数の合計(人)	3事業年度 合計人数	労働局チェック欄 改善が見られるか (人数が増えているか)
X		0	
X-1			
X-2			

算定に使用した事業年度Xがいつからいつまでかを記入して下さい

ア～エの措置の実績については、全て**女性**に係る  
人数であること。

			<input type="checkbox"/>
X-1	0	0	
X-2	0		
X-3			

			<input type="checkbox"/>
X-2	0	0	
X-3	0		
X-4			

※X,X-1,X-2年度が0人となり  
X-4とX-3の改善を見る場合