



## 女性活躍推進企業として 「えるぼし認定」 3つ星を取得しました



この度、女性活躍推進法に基づく「えるぼし企業」（女性活躍推進企業）として株式会社やまみは、2025年8月27日に3つ星に認定されました。

### ●えるぼし認定基準に関する実績

計画期間：令和4年4月1日～令和7年3月31日

目標1：「採用者に占める女性の割合を40%以上とする」

目標2：「女性がより働きやすい職場とするため、従業員全体の月平均残業時間を20時間以内とする」

目標3：「製造部門で働く女性社員割合を計画終了時に30%とする」

### ●一般事業主行動計画の概要等

#### 評価項目1：採用

直近の3事業年度の採用における競争倍率

| 雇用管理区分 | 女性の競争倍率 (A) | 男性の競争倍率 (B) | (A)×0.8 |
|--------|-------------|-------------|---------|
| 正社員事務職 | 0.75 倍      | 0.83 倍      | 0.6     |
| パート事務職 | 1 倍         | 1 倍         | 0.8     |
| 正社員技術職 | 1.5 倍       | 1.49 倍      | 1.2     |
| 正社員製造職 | 1.3 倍       | 1.25 倍      | 1.04    |
| パート製造職 | 1.11 倍      | 1.33 倍      | 0.89    |

#### 評価項目2：継続就業

10事業年度前及びその前後の事業年度に採用した労働者の継続雇用割合

| 雇用管理区分 | 女性の継続雇用割合 (A) | 男性の継続雇用割合 (B) | (A)/(B) |
|--------|---------------|---------------|---------|
| 正社員事務職 | 33%           | 33%           | 1       |
| 正社員技術職 | 100%          | 33%           | 3.03    |
| 正社員製造職 | 67%           | 64%           | 1.05    |

#### 評価項目3：労働時間等の働き方

時間外労働と休日労働の合計が、全ての雇用管理区分で各月全て45時間未満である。

#### 評価項目4：管理職比率

直近の3事業年度における課長級より一つ下の職階から課長級に昇進した割合

| 直近の3事業年度  | 女性の昇進割合 (A) | 男性の昇進割合 (B) | (A)/(B) |
|-----------|-------------|-------------|---------|
| 令和3年度～5年度 | 22%         | 8%          | 2.75    |

#### 評価項目5：多様なキャリアコース

| 直近の3事業年度  | 実施した措置                        | 人数 |
|-----------|-------------------------------|----|
| 令和3年度～5年度 | ア 通常の労働者への転換、派遣労働者の雇入れ        | 3人 |
|           | イ キャリアアップに資するような雇用管理区分間の転換    | 1人 |
|           | エ おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての中途採用 | 5人 |